


EIN WORKSHOP ZUM THEMA

VERÄNDERUNGEN SIND GANZ
NORMAL – NUR UNSER
VERSTÄNDNIS NOCH NICHT!



ALS FÜHRUNGSKRAFT sind Sie immer wieder mit der Dynamik von Veränderungsprozessen und den damit ausgelösten Turbulenzen und Umsetzungsfragen konfrontiert – Situationen oder Prozesse, die Mitarbeiter, Teams und Organisationen immer mehr fordern und an ihre Grenzen bringen.

Auch an Ihre 

ZWEI TAGE VIER THEMEN

Wir bieten Ihnen
achtundvierzig
Stunden außerhalb
Ihrer Routine.

Zwei Tage,
die Sie in Ihrem
Denken, Ihrem
Selbstverständnis
und Handeln
weiter bringen.

Sie konfrontieren
sich mit Neuem
und mit sich selbst.
Sie tauschen sich
mit Gleichgesinnten
in einem offenen
Raum aus.

Sie tanken
Energie für Ihre
Aufgaben.



1 WAS SIE ÜBER VERÄNDERUNGS- PROZESSE WISSEN SOLLTEN!

Ihre Freude und Lust am Gelingen sind Dünger für gemeinsamen Erfolg.

DAS SCHEITERN von Veränderungsprozessen ist empirisch wahrscheinlicher als das Gelingen. **Fazit:** Mittelmäßiger Umgang mit Veränderungen verhindert den erwarteten Erfolg!

ORGANISATIONEN LERNEN viel zu wenig aus vorangegangenen Veränderungsbemühungen. **Fazit:** Es wiederholen sich die falschen Grundmuster. Veränderungsmüdigkeit greift um sich!

DER VERÄNDERUNGSDRUCK steigt und der Anspruch an die Wandlungsfähigkeit von Organisationen nimmt weiter an Intensität zu. **Fazit:** Der Umgang mit Veränderungen ist erfolgskritische, nicht delegierbare Kernaufgabe von Führung.

INDIVIDUELLE KOMPTENZERWEITERUNG ist wichtig, aber längst nicht ausreichend. **Fazit:** Für Führungsteams ist es unabdingbar, die gemeinsame Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit zu stärken und auszubauen.

Die unternehmerische Methode • Design Thinking • Theory U • Dialog • The

2 WAS STECKT IN BLOCKADEN, HEILIGEN KÜHEN UND TABUS?

Die Gegenwart lehrt, dass die Zukunft weniger in durchgeplanten, sondern viel mehr in atmenden und offenen Prozessdynamiken liegt.

SIE BETRACHTEN BEWUSST, was Ihre Organisation langsam macht und blockiert. Achtung: Da wo es wehtut, sind meistens die Hebel für Veränderungen.

SIE WOLLEN HERAUSFINDEN, was es für geistige Beweglichkeit und zielgerichtetes Handeln wirklich braucht.

SIE TRAUEN SICH, transparente und offen bearbeitbare Aushandlungsprozesse in Gang zu bringen.

GEMEINSAM ERKUNDEN WIR Ihren persönlichen Standort und Ihre innere Haltung gegenüber Veränderungen, Ihren Umgang mit Achtsamkeit und Ihr Verständnis für die tieferliegenden Dynamiken Ihres Handelns.

SIE PROBIEREN METHODEN AUS, die diesem Change-Verständnis gerecht werden und zu einer leistungsfähigen, gesunden Organisation beitragen.

3 METHODEN, DIE INNOVATIVE CHANGE-PROZESSE WEITER BRINGEN!

Sie üben verschiedenste Methoden, die Sie dabei unterstützen, neue und andere Aktions- und Reaktionsmuster zu entdecken und auszuprobieren.

INNOVATIONSKONZEPTE, die zukunftsfähig sind und Handeln vor dem Hintergrund größerer gesellschaftlicher Zusammenhänge betrachten.

CHANGE-KONZEPTE unterstützen Sie, in unterschiedlichen Logiken zu denken; in Ihre Entscheidungen verschiedene Arbeitswelten, Kulturen und Denkansätze zu integrieren.

KOMMUNIKATIONSPROZESSE klar und offen zu gestalten, ist essentiell. Dazu gehört, Perspektivenwechsel herbeizuführen, Einsichten zu bewirken, Unterschiede deutlich zu machen und übergreifende Handlungen zu ermöglichen.

NETZWERKBILDUNG als Vordenker, Überzeugungstätter, Übermittler, Übersetzer, Transformator, Kritiker, ... Sie schaffen sich in diesem Workshop die Grundlagen für ein Netzwerk, in dem Sie sich gegenseitig inspirieren, reflektieren, stärken und Ihre kollektive Intelligenz erfahren.

Art of Hosting • Storytelling • Appreciative Inquiry • Bar Camps • Open Space • World Café

4 IHRE PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG ALS CHANGE IM CHANGE-PROZESS!

Ihrer eigenen Haltungen bewusster werden.

Aus innerer Stabilität heraus agieren lernen.

Sinn in Ihrem Tun finden und ihm Raum geben.

SIE REFLEKTIEREN erlebte Veränderungen in Ihrer Organisation, um unzweckmäßige Kommunikations- und Handlungsmuster bearbeiten zu können.

SIE ERKENNEN Grundmuster bezüglich Werte, Macht- und Entscheidungsmechanismen.

SIE LASSEN den Blick auf Zumutungen, Abwehrreflexe und Enttäuschungen zu.

SIE ERSTELLEN eine Energiebilanz für erlebte unternehmerische Veränderungen.

SIE BETRACHTEN den emotionalen Haushalt von Veränderungen und erkennen verfestigte Bilder, Glaubwürdigkeit und Haltungen gegenüber Change-Initiativen.

SIE ÜBEN, Dilemmata und Paradoxien wahrzunehmen, zuzulassen und ernst zu nehmen.

EINE PARADOXIE

Die Leistungsfähigkeit einer Organisation definiert sich über effiziente Routinen, die Sicherheit geben.

Permanente Veränderungsfähigkeit dagegen erfordert flexible, dynamische Strukturen und Prozesse und eine Kultur der Wachheit.

Ein Widerspruch, denn Geschwindigkeit und Wendigkeit im Denken und Handeln werden zukünftig eine noch wichtigere Rolle spielen.

Fazit: Change wird als dauerhafter Ausnahmezustand zur Grundlage der Routine.

ZU DIESEM WORKSHOP**FÜR WEN**

Führungskräfte
Geschäftsführer
Projekt-Manager
Change-Maker
HR-Verantwortliche

INHALTE

Diskurse, Übungen,
praktische Schritte – die
Sie im Umgang
mit Veränderungen
stärken.

Wir stehen Ihnen als
Sparringspartner, Impulsgeber
und Prozessbegleiter für die
systematische Entwicklung von
„Future Fitness“ in Ihrer
Organisation zur Verfügung.

**LEITUNG**

Ute Thumm – Coach und Beraterin mit den Schwerpunkten Führung und Unternehmensentwicklung. Frage: „Wie gestalten wir gemeinsam zukunftsfähige Organisationen?“

Michael Wyrch – Führungskraft und Organisationsberater mit den Schwerpunkten Wissensmanagement, Innovation und Transformation. Frage: „Wie gelingt eine positive Zukunft mit der Gestaltungskraft aller?“

TERMIN

Freitag, 15. November, 10.00 Uhr bis Samstag, 16. November 2013, 17.00 Uhr

ORT

„Der Obere Wirt“ zum Queri in Andechs / www.queri.de

KOSTEN

690,00 € + MwSt. Der Preis versteht sich exklusive Übernachtung und Verpflegung. Es gelten unsere AGB.

INFORMATION UND ANMELDUNG

Thumm & Partner Unternehmensberatung
Staudhamer Str. 34, D-85570 Markt Schwaben
Telefon + 49 8121 - 91 20 30

info@thumm-partner.de

www.thumm-partner.de

Dieser Workshop findet in Kooperation mit Wyrch & Partner, Schweiz statt.

www.wyrch-partner.ch